



VERKSAMHETSPLAN 2025

Bildningsalliansens verksamhetsplan 2025

Bildningsalliansens främsta uppgifter är att främja våra medlemmars verksamhet och stödja dem i deras bildningsuppdrag. Det här gör vi genom påverkansarbete, fortbildning, utvecklingsverksamhet, intern och extern kommunikation samt kontakter till forskningen. Förutom våra stadgar, strategi och verksamhetsplan styrs Bildningsalliansens arbete av lagen om fritt bildningsarbete, pågående regeringsprogram och andra aktuella samhälleliga eller utbildningspolitiska reformer.

Inom den fria bildningen på svenska arbetar ca 3000 lärare och 150 övrig personal. Fri bildning når ut till ca 90 000 personer. Fri bildning har ca 3000 personer som deltar i någon form av invandrarundervisning. Tio av våra läroinrättningar ordnar grundläggande konstundervisning på allmän nivå inom bl.a. bildkonst, hantverk och slöjd, teaterkonst och cirkus- och mediakonst.

”Det fria bildningsarbetet syftar till att utifrån principen om livslångt lärande anordna utbildning som stöder sammanhållningen och jämlikheten i samhället samt ett aktivt medborgarskap. Målet för undervisningen inom det fria bildningsarbetet är att främja individers mångsidiga utveckling, välmående och välfärd och att främja demokrati, pluralism, hållbar utveckling, kulturell mångfald och internationalism. Det fria bildningsarbetet kännetecknas av studier efter eget val, samhörighet och delaktighet.”
(Lagen om fritt bildningsarbete 1 kap 1 §)

I enlighet med lagen om fritt bildningsarbete lägger vi stor vikt på att arbeta med teman som främjar demokrati, hållbar utveckling, sammanhållning, delaktighet och jämlikhet i vårt samhälle.

Bildningsalliansens vision

Enligt Bildningsalliansen vision ska vi jobba för att den fria bildningen är den ledande aktören för kunskap och välmående i Finland.

Bildningsalliansens mission

Bildningsalliansen jobbar för att trygga verksamhetsförutsättningarna på svenska för alla läroinrättningsformer och stöder medlemmarna i deras uppdrag och utvecklingsarbete.

Bildningsalliansen strävar till en hållbar verksamhet som grundar sig på de principer som finns nämnda såväl i hållbarhetsplanen som i jämställdhets- och likabehandlingsplanen.



Påverkansarbetets målsättning är, förutom att trygga och utveckla den fria bildningens verksamhetsförutsättningar, att främja dess betydelse och synlighet i samhället. Dessutom tar Bildningsalliansen ställning i frågor som berör bildning och utbildning överlag i Svenskfinland.

Bildningsalliansens styrelse, organisation och kansli

Bildningsalliansens styrelse ansvarar för de strategiska linjedragningarna i föreningens arbete. Styrelsen består av ordförande och åtta ordinarie styrelsemedlemmar med personliga ersättare. Styrelsen sammankommer 5–7 gånger per år, både på distans och fysiskt.

Bildningsalliansens kansli består av en verksamhetsledare (100%), en verksamhetskoordinator (100 %) och en kommunikatör (100 %), varav 50 % av hans uppgifter är att vara nationell koordinator för NLL. Bildningsalliansen ansvarar för koordineringen av det nordiska Nätverket för livslångt lärande (NLL) i Finland till slutet av år 2030. Finansieringen kommer från Nordiska ministerrådet.

Utvecklingssamtal med personalen ordnas årligen. Bildningsalliansens ordförande håller utvecklingssamtal med verksamhetsledaren medan den övriga personalens utvecklingssamtal är på verksamhetsledarens ansvar. Personalprinciperna uppdateras enligt behov. Bildningsalliansen följer till vissa delar den privata undervisningsbranschens kollektivavtal, till exempel i fråga om löner.

Kansliet använder sig av olika styrdokument för att underlätta planeringen och genomförandet av verksamheten. Bildningsalliansens strategi styr de övergripande målsättningarna medan verksamhetsplanen konkretiserar de årliga målsättningarna och verksamheten. Bildningsalliansen har en jämställdhets- och likabehandlingsplan, hållbarhetsplan och ekonomistadga. Gemensamma personalmöten ordnas regelbundet via Teams. Dessutom används Teams och Google dokument som plattform för att spara arbetsdokument på. Färdigställda dokument finns på Dropbox. För bestående dokument som ska arkiveras följer man arkiveringslagen.

Bildningsalliansens ekonomi

Bildningsalliansens (BA) intäkter består till 70 % av projektbidrag, 25 % av BA:s grundfinansiering (medlemsavgifter och statsunderstöd) och 5 % av försäljningstjänster. På grund av den låga grundfinansieringen är Bildningsalliansen beroende av projektfinansiering. Bildningsalliansens verksamhet har vuxit under de senaste åren, både i fråga om verksamhet riktad till våra medlemmar (fortbildningar och utvecklingsprojekt) och arbete som görs för påverkan och intressebevakning.



De senaste reformerna angående den utvidgade läroplikten, identifiering och erkännande av kunskaper, vuxnas grundläggande färdigheter och nationella kompetensmärken samt lagen om främjande av integration har bidragit till att medlemmarna har behov av kompetenshöjning och handledning samt rådgivning i sitt utvecklingsarbete. Det här behovet kommer att finnas också under kommande år tillsammans med de utmaningar nedskärningarna i statsandelen ger den fria bildningens läroinrättningar.

Bildningsalliansen utarbetade en ekonomistadga under 2022. Ekonomistadgan fungerar som ett styrdokument för uppföljning av ekonomin samt ska ge transparens i ekonomin.

Under 2024 lämnade Bildningsalliansen in en ansökan för ett större ESF-finansierat projekt samt ett annat ESF-projekt beviljades finansiering. Projekt med ESF-finansiering ger möjlighet för BA att göra större satsningar på utvecklingsarbete som i sista hand ska gagna våra medlemmar. Projektet som beviljades medel 2024 är ett projekt som ska främja inkludering av nyanlända på arbetsplatsen. Det andra projektet berör utveckling av nationella kompetensmärken (ansökan inte ännu beviljad).

Finansiärer och finansieringsformer för BA:s verksamhet under 2025:

- 25 % Basfinansiering: medlemsavgifter och statsunderstöd
- 5 % Försäljning av tjänster: licenser (Webropol, Zoom), förtjänsttecken och sakkunnighetstjänster samt fortbildningar
- 70 % Projektfinansiering
 - Utbildningsstyrelsen
 - Undervisnings- och kulturministeriet (ansökt)
 - Nordiska Ministerrådet
 - Svenska kulturfonden (ansökt)
 - ESF-finansiering (ansökt)

Påverkansarbete

Styrelsen planerar årligen intressebevakningen och påverkansarbetet tillsammans med verksamhetsledaren. Fokusområdena utgår från pågående regeringsprogram och andra aktuella reformer som berör den fria bildningen eller de samhälls- och bildningsuppdrag den har.

Regeringsprogrammet för 2024 – 2027 har inneburit historiskt sett stora nedskärningar för fritt bildningsarbete. Nedskärningar på 20,5 miljoner drappade den fria bildningen fr.o.m. 2024 och framåt. Det här kommer onekligen att påverka våra medlemmars möjligheter att förverkliga och utveckla den bildningsverksamhet de anordnar. Behov av utbildning och bildning kommer knappast att minska men resurserna att förverkliga bildningsuppdragen minskar.



PIAAC undersökningen kommer att publiceras i december 2024. Resultaten kommer troligtvis att visa på att det fortfarande finns ett stort behov att främja vuxnas grundläggande färdigheter. Det här innebär att Bildningsalliansen fortsättningsvis kommer att stödja sina medlemmar i att ta de nationella kompetensmärkena i bruk, både i fråga om hur de kan förverkligas men också med metoder, modeller och information. Det uppdaterade materialet ”Jag – Lärare?” som nu heter ”Lära och leda” stöder våra lärare i arbetet. Materialet har kunnat uppdateras med nytt innehåll med stöd av undervisnings- och kulturministeriet. Bildningsalliansen strävar efter att lyfta fram till beslutsfattare och centrala myndigheter den fria bildningens betydelse i främjande av vuxnas grundläggande färdigheter.

De förändringar som sker i och med den nya lagen kring främjande av integration och reformeringen av sysselsättningstjänsterna kommer att påverka vår medlemmar och deras verksamhet. Vi behöver också på Bildningsalliansen alltmer samarbeta med kommunerna och deras tjänstemän samt förtroendevalda då kommunen får nya ansvarsområden gällande integrations- och sysselsättningstjänster.

Det ter sig som både aktuellt och nödvändigt för våra medlemmar att utveckla och förändra sin verksamhet så att den kan svara mot nuvarande och framtida bildningsbehov. Bildningsalliansen ska här både stödja medlemmarna och främja förändringsprocessen. ***Bildningsalliansens påverkansarbete strävar till att främja en hållbar fri bildning i framtiden där våra medlemmar har klara och tydliga bildningsuppdrag som stöder ett jämlikt samhälle med aktiva medborgare.***

Fokusområden under nuvarande regeringsperiod (2023-2027):

1. Kommunavalstester 2025
2. Bildningsalliansen ska arbeta för att våra medlemmar har resurser och hållbara strukturer för att kunna anordna fri bildning i framtiden. Det här förverkligas med bl.a. fortbildningen Ledarskapskraft och möjligheter till att ta del av våra ”temapaket” som utvecklats med relevant innehåll (t.ex. ekonomi) för våra medlemmar.
3. Grundläggande färdigheter för vuxna och kompetensmärken som visar på kunnande. Det här förverkligas med bl.a. projekt kring innehåll för de nationella kompetensmärkena (KOPOS). Arbetet kring grundläggande färdigheter kommer delvis att styras av resultaten från PIAAC.
4. Integration på svenska i relation till de åtgärder som finns nämnda i regeringsprogrammet och i lagen om främjande av integration och lagen om fritt bildningsarbete. Det här kommer vi att förverkliga genom att kontinuerligt följa upp om antalet studerande inom integrationsutbildning på svenska ökar och hur det syns hos våra läroinrättningar. Vi följer också med hur AN-reformen och KOTO-reformen påverkar våra medlemmars verksamhet samt vilka åtgärder som eventuellt måste vidtas.



5. Främjande av fri bildning som en del av välmående och kultur. Det här fokusområdet är delvis kopplat till den kulturpolitiska redogörelsen och reformen av den grundläggande konstundervisningen.

Aktuella frågeställningar som vi påverkar under 2025:

1. Integrationsutbildningen ska vara en del av vårt nationella utbildningssystem och lyda under undervisnings- och kulturministeriet. Fri bildningen ska även i fortsättningen vara en central aktör i integrationsutbildning.
2. Vi arbetar för att fria bildningen ska öka sina prestationer i att anordna grundläggande färdigheter för vuxna.
3. Vi bevakar och främjar att det finns fri bildning på svenska i våra svensk- och tvåspråkiga kommuner.

Förutom ovanstående fokusområden tar Bildningsalliansen aktivt ställning i ärenden som berör den fria bildningen samt ger vid begäran utlåtanden. Bildningsalliansen håller regelbunden kontakt med centrala riksdagsledamöter och med tjänstemän på undervisnings- och kulturministeriet, arbets- och näringsministeriet, Utbildningsstyrelsen och Kommunförbundet samt andra myndigheter som tangerar den fria bildningens intresseområden.

Bildningsalliansen ska vid behov hålla kontakt med kommunala tjänstemän och beslutsfattare. Bildningsalliansen har utarbetat en uppdaterad version av handboken för förtroendevalda som innehåller central information om den fria bildningens bildningsuppdrag och finansiering.

Verksamhetsledaren är medlem i följande nationella arbetsgrupper under 2025:

LIVforum: forum för livslång vägledning (UKM, ANM), Sakkunniggruppen inom Grundläggande konstundervisning vid Regionförvaltningsverket.

Bildningsalliansens verksamhetskoordinator är medlem i LIV-sektionen i Österbotten (Regionförvaltningsverket/ NTM-centralen). Bildningsalliansens kommunikatör är medlem i arbetsgruppen för Vapaa sivistystyön digitalisaation tavoitetila (UBS)

Dessutom deltar Bildningsalliansen aktivt i YTR (fria bildningens samarbetsgrupp för intressebevakare och centrala tjänstemän på UKM, UBS och Kommunförbundet) och i styrelsearbetet inom Vapaa sivistystyö-Fritt bildningsarbete rf (FBA). Samarbetet med de övriga centralorganisationerna inom fri bildning, Suomen kansanopistoyhdistys - Finlands folkhögskolförening, Kansalaisopistojen liitto - Medborgarinstitutens förbund, Suomen kesäyliopistot – Finlands sommaruniversitet, Urheiluoopistot ry samt Opintokeskukset ry – Studieccentralerna rf är viktigt och via gemensamma projekt och samarbetsinsatser blir det ännu mera konkret. Tillsammans med de övriga centralorganisationerna kan gemensam påverkan och intressebevakning förstärkas och effektiveras.



Bildningsalliansen samarbetar med Folktinget och Kommunförbundet kring frågor som berör integration och utbildning på svenska och har regelbundet möten med sakkunniga. Därtill deltar Bildningsalliansen i den påverksangrupp som skapats för integrationen på svenska. UF-centret har anställt en tjänsteperson som ansvarar för att följa upp frågor kring integration på svenska. Bildningsalliansen har en regelbunden kontakt med hen.

Kring gemensamma utbildningsfrågor har Bildningsalliansen också regelbundet möten med Folktinget och Finlands Svenska Lärarförbund.

Nordiskt samarbete förverkligas inom NLL och de övriga nordiska centralorganisationerna i folkbildningen.

Bildningsalliansens verksamhetsledare är medlem i Kansanvalistusseuras (KVS) delegation.

Bildningsalliansen ska föra en synlig diskussion i print- och sociala medier kring frågor som är centrala för den fria bildningen.

Utvecklingsarbete och forskning

Bildningsalliansen utvecklingsprojekt berör teman som är aktuella eller berör våra medlemmars verksamhetsförutsättningar och bildningsuppdrag.

Bildningsalliansen fortsätter den egna processen kring certifiering av hållbarhet (via Okka-stiftelsens certifiering) och tar sikte på auditering under 2025.

Bildningsalliansen fortsätter att via databasen Desky samla in relevant information från sina medlemmar två gånger under året samt göra årliga sammanfattningar av dem. Datan används bl.a. vid utvecklingsarbete och påverkan.

Bildningsalliansens projekt stöder medlemmarna i deras verksamhet.

Följande projektansökningar lämnades in under 2024 med sikte på verksamhetsåret 2025:

- Välmående personal ger välmående organisationer (UKM)

Projekt som fortsätter:

- Inkluderande arbetsplats. Samarbetsprojekt med Yrkeshögskolan Centria och Kredu – Kristliga folkhögskolan i Nykarleby. (ESF+)
- Bildningsbarometern (SKF)
- Hållbarhetscertifieringen, genom Okka-stiftelsens auditering (egen finansiering)



Bildningsalliansen erbjuder 3 temapaketer (kompetensbaserat lärande, lära och leda – materialet, läroinrättningarnas ekonomi) som medlemmarna kan beställa från oss. Paketerna ska delvis ge medlemmarna information om aktuella och relevanta ärenden som berör fritt bildningsarbete men också vara en möjlighet för våra medlemmar att träffa kansliet och föra fram sina behov. Nya paket utvecklas enligt behov under 2025.

Bildningsalliansen har erhållit projektfinansiering för en kartläggning av den fria bildningen och attityder samt nyckeltal inom den. Projektet, Bildningsbarometern, kommer delvis att beakta de frågor som ställdes i Fritt bildningsarbete rf:s barometer sommaren 2024 men med speciellt fokus på det svenska och frågor som känns viktiga ur ett finlandssvenskt bildningsperspektiv. Bildningsbarometern genomförs under 2025 och ska bli en återkommande barometer med ett särskilt frågebatteri.

Bildningsalliansen ska bidra med möjliga forskningsteman till Nationella centret för utbildningsutvärdering och ÅA/ Vuxenpedagogiska enheten samt aktivt delta i det forskningsarbete som görs av det forskningsnätverk som FBA koordinerar (SVV).

Bildningsalliansen sitter också med i delegationen för Migrationsinstitutet/Centret för Svenskfinland som forskar kring integrationsfrågor.

Kommunikation och information

Bildningsalliansens kommunikationsstrategi behöver uppdateras så att den passar in med de förändringar som görs i hållbarhetsplanen och vår strategi för framtiden. Bildningsalliansens informationsutskott (medlemsrepresentation och kommunikatör) ska få en etablerad plats i BA:s kommunikation med ca. 3 möten per år.

Bildningsalliansens kommunikation lägger fokus på Kommunalvalet våren 2025 med teser och satsningar på synlighet för de teman som är viktiga för våra läroinrättningar och som ger mervärde till kommunen och kommuninvånarna. De kommunikativa satsningarna kommer att vara kommunikationskampanj kring vårt budskap samt olika partnerskap som kan lyfta upp teman tillsammans med oss.

Bildningsalliansen kommer att uppdatera handboken för förtroendevalda så att den innehåller relevant information om fria bildningens bildningsuppdrag och finansiering. Den kommer att marknadsföras på sociala media i samband med kommunvalet. Våra medlemmar har möjlighet att dela ut handboken till förtroendevalda i kommunen.

Samarbetet med de andra centralorganisationerna fortsätter, speciellt i fråga om gemensamma synlighetssatsningar, såsom Suomi Areena. Vi når bredare och kan stärka vår ställning nationellt via samarbete.



Bildningsalliansen fortsätter att vara aktiv på LinkedIn också under 2025. Kanalen är central för att sprida information om fria bildningen till andra än våra medlemmar. Vår satsning på LinkedIn fortsätter också med aktiv rekrytering av nya följare. Målet är att höja följarantalet med 10%. För tillfället har vi 257 följare. Vi publicerar minst 20 inlägg under året.

Fortbildning och kompetensutveckling

Bildningsalliansen har pågående fortbildningsprojekt:

- Ledarskapskraft (UBS) med fokus på hållbart ledarskap, ekonomi och verksamhet samt processer kring hållbarhetscertifiering

- AI i undervisningen (UBS), samarbetsprojekt med Finlands Folkhögskolförening

Dessutom arrangerar BA fortbildningsdagar för övrig personal. Under 2025 ordnas det ett tvådagarsseminarium för kanslipersonalen samt personaldagar för köks- och underhållspersonal.

Övriga årligen återkommande fortbildningsdagar och evenemang är informationsdag för rektorer och ekonomipersonal samt online Kick-off för den fria bildningen i september och höstmöte med program samt Årskongressen med vårmöte.

De virtuella kaffestunderna ordnas enligt behov, och då det finns något aktuellt att diskutera eller informera om.

De finlandssvenska integrationsdagarna ordnas 2025 i samarbete med Folktinget.

Dessutom informerar BA om andra relevanta fortbildningar som ordnas av andra aktörer och som är relevanta för våra medlemmar.

Följande fortbildningsprojekt planeras att genomföras under 2025:

- Välmående personal i resilianta läroinrättningar, med fokus på hur skapa välmående inom läroinrättningar som i sin tur ska resultera i välfungerande organisationer med kvalitativa utbildningar. Projektet sätter speciellt fokus på timlärare och deras möjlighet att delta i fortbildning.
- Ansökan om ett Erasmus-mobilitetsprojekt, ansökan görs om det finns intresse bland våra medlemmar.

