

Helsingfors

# Bakgrundsfakta

- På Gotland bor det 65 000 personer varav 25 000 i Visby
- Vi har cirka 1 800 000 turister per år varav 50% under cirka 8 veckor
- KSR Visby AB har drivit verksamhet sedan 2008, och nu med två McDonald's-restauranger
- Gotland har lägst arbetslöshet i Sverige under sommaren
- Jag fick ändå inte ihop ekvationen...
  - "Svårt att hitta personer att anställa"
  - "Cirka 400 personer är mellan skola och anställning"

# Handlingar

- Anställde inga personer som inte var skrivna på ön
- Hade inga problem att försörja en verksamhet fram till vi öppnade en restaurang till 2015
- Inledde då ett samarbete med Arbetsförmedlingen som innebar att vi anställde personer födda utanför Sverige med de stöd det innebar
- Vi inledde också ett samarbete för att adressera att en stor del av de som var mellan skola och jobb led av någon form av psykisk ohälsa
  - Viktigt även för att kunna anställa fler som inte är födda i Sverige av flera skäl

# Alla behövs på Gotland

- Utifrån de fina resultat vi såg i min verksamhet startade jag tillsammans med Arbetsförmedlingen ett initiativ för att få fler att anställda folk som enligt Arbetsförmedlingen hade svårt att få ett arbete (av olika skäl)
- Vi lyckades så bra med detta att jag via Tillväxt Gotland – som är Gotlands lokala företagareförening – ansökte om att få genomföra ett EU-finansierat projekt som resulterade i att vi anställde över 60 personer i över 30 olika företag på 2 år
- En viktig part i projektet var Polisen som menar att ”detta är det mest brottsförebyggande arbetet vi kan göra”
- Projektet är nu avslutat, men ett nytt projekt är påbörjat som bygger på samma principer men också på att vi nu skapar hållbar struktur för arbetet i samarbete med Region Gotland

# Framgångsfaktorer

- Samarbete och gemensamt mål skapade energi – vi kunde se möjligheter framför problem
- Vi förändrade synen på praktik som en väg in – ingen var hos oss i 2-3 månader för att få praktik. Vi delade målsättningen om att om 2-3 månader har du ett jobb!
- Vi delade bild av att nå målsättningen – trots de kortsikta utmaningar som uppstår – genom att vi kalibrerade bild mellan deltagare, arbetsgivare och det offentliga (Arbetsförmedlingen, Projektmedarbetare, Region Gotland) genom att all involverade deltog på startmöten för individer och vid behov även uppföljande möten

# Nuläge i mitt företag

- Jag har idag drygt 100 anställda året runt
- 13 stycken är födda utomlands och har anställts i samarbete med Arbetsförmedlingen eller via Alla Behövs på Gotland
- Gruppen har högst närvaro, och arbetar mest timmar när behovet är som störst
- 4 personer har utvecklats under åren till att nu vara arbetsledare med en ersättning som innebär att de är med i ett bonussystem som innebär en extra månadslön per år
- Två personer har efter att ha jobbat hos oss och lärt sig svenska påbörjat studier för att kunna arbeta inom vården