

Jämställdhet och likabehandling inom Bildningsalliansen



Jämställdhet och likabehandling inom Bildningsalliansen

Målsättningen är att alla, kvinnor likaväl som män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter samt behandlas likvärdigt. Bildningsalliansen tar avstånd från all form av sexuella trakasserier och diskriminering.

Jämställdhet och likabehandling grundar sig på:

- **Lagen om jämställdhet:** Jämställdhet mellan kön, berör även könsminoriteter.
- **Diskrimineringslagen:** ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person.

Jämställdhets och likabehandlingsperspektivet ska vara integrerat i verksamheten på alla nivåer; ledningen (styrelse), inom det arbete som sker på kontoret och i den verksamhet och de utvecklingsprojekt som Bildningsalliansen leder. Bildningsalliansen ska även inom sin verksamhet stöda, informera och öka kunskapen på detta område för sina medlemmar.

Ifråga om sammansättning av styrelse ska man beakta förutom den regionala spridningen och läroinrättningarnas fördelning också jämställdhetsaspekter.

Bildningsalliansen vill främja jämställdhet genom att:

- verka för att lediga arbetsplatser söks av både kvinnor och män
- främja jämställdheten mellan kvinnor och män när det gäller anställningsvillkor, t.ex. lön
- underlätta förenande av arbete och familjeliv genom flexibla arbetsarrangemang

Bildningsalliansen handhar symboler för tillgänglighet som kan användas av medlemmarna för att synliggöra verksamhetens tillgänglighet. Bildningsalliansen arbetar målmedvetet med att använda sig av lätt talat och lätt skrivet språk i sin information och verksamhet. Bildningsalliansen stöder medlemmarna i deras kunnande om lätt språk via fortbildning.

Diskrimineringslagen 1325/2014

Lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män 609/1986
